

Leitbild des IT-Bildungshauses

Das IT-Bildungshaus bietet öffentlich geförderte Weiterbildung vor allem für die Kunden der Bundesagentur für Arbeit, des Jobcenters und anderer Kostenträger für berufliche Weiterbildung an. Im Sinne der Qualitätspolitik sind dabei für uns Kundenorientierung, wertschätzende Beziehungen, Qualitätsbewusstsein und eine zukunftsorientierte Unternehmenskultur unsere Leitlinien. Unsere Weiterbildungskonzepte zielen darauf ab, Angebote marktorientiert und passgenau zu gestalten. Im Sinne des Diversity-Management und des Gender-Mainstreaming gestalten wir die Weiterbildungen gleichstellungsorientiert, damit Frauen und Männer in ihrer Vielfalt berücksichtigt werden können. In persönlichen und ausführlichen Beratungsgesprächen bieten wir Interessierten eine umfassende Information und Transparenz zu den Inhalten und Durchführungen unserer Angebote.

„Der immer stärker werdende Fachkräftemangel im digitalen Sektor in Deutschland wird als strukturelle Herausforderung erkannt. Zur Verbesserung sollten die Vernetzung zwischen Bildungseinrichtungen und Wirtschaft gestärkt werden. Vernetztes Denken, Kreativität und Selbstmanagement sind für die Innovationskraft in der digitalen Welt entscheidend und müssen durch Offenheit und entsprechende Maßnahmen innerhalb und außerhalb der Bildungssysteme gefördert werden. An die Stelle der gegenwärtig mitunter zu beobachtenden Vereinheitlichung sollten Entscheidungs- und Gestaltungsfreiheit treten.“ (Quelle: Fallstudie Münchener Kreis 2014)

Kundenorientierung

Unsere Angebote dienen dem Erhalt und der Verbesserung der Beschäftigungsfähigkeit und sichern damit die berufliche Existenz. Durch die Orientierung am Arbeitsmarkt werden passgenaue Angebote für die Interessierten der beruflichen Weiterbildung erstellt.

- Mit den Weiterbildungen fördern wir die Erweiterung der Handlungskompetenz der Teilnehmenden. Neben fachbezogenen Kenntnissen streben wir die Erweiterung von sozialen Kompetenzen und der Selbständigkeit der Teilnehmenden an. Bei der Gestaltung des Unterrichtes berücksichtigen wir aktuelle Erkenntnisse aus Didaktik und Arbeitsweisen in der Software-Entwicklung, die neben der Vermittlung von Fachkenntnissen, die Selbstmotivation, die Eigenverantwortung und Teamfähigkeit der Teilnehmenden fördern.
- Die Weiterbildungsangebote fördern die Mitwirkung und Motivation von Teilnehmenden. Methodenvielfalt. Die hohe Kompetenz der Trainer/innen und die Anpassung an die aktuellen Erfordernisse stellen einen hohen Standard in der Unterrichtsqualität sicher. Darüber hinaus bieten eine hochwertige Ausstattung und großzügige Unterrichtsräumlichkeiten eine Grundlagen für eine lernfreundliche Arbeitsatmosphäre.
- Die enge Verzahnung mit der [team neusta](#) Gruppe und der ihr angeschlossenen Unternehmen sichert die kompetente Beratung und Ausbildung der Teilnehmenden. Wir nehmen Beratungsangebote der Unternehmensgruppe wahr und greifen bei Bedarf auf die Mitarbeitenden zu, um ein sehr praxisnahes und an die aktuellen Erfordernisse angepasstes Unterrichtsangebot zu entwickeln.

- Begleitend zu den Weiterbildungen unterstützen wir die Teilnehmenden durch Beratungsangebote durch die Projektleitungen und ausgebildete Coaches. Wir bemühen uns um eine große Kundenzufriedenheit, einen hohen Absolventenerfolg bei geringen Abbruchquoten.
- Die Trainer/innen unserer Weiterbildungsmaßnahmen sind gut qualifiziert, kundenorientiert und verlässlich. Durch Ihre Bereitschaft, sich regelmäßig fortzubilden, stellen wir sicher, dass sie mit Ihrem Unterricht stets aktuell und gut an die jeweiligen Erfordernisse angepasst sind. Wir streben eine langfristige Zusammenarbeit an.
- Durch die Zusammenarbeit mit Partnern aus Industrie und Wirtschaft sichern wir die Anpassung des Unterrichtes an die aktuellen Standards und Anforderungen, die Flexibilität unserer Angebote und die Vermittlung der Absolvent/innen in ein adäquates Beschäftigungsverhältnis.
- International verwertbare Abschlüsse bieten eine vergleichbare Qualifikation und sichern die Marktfähigkeit unserer Absolvent/innen.